

L'équipe liturgique au service d'une assemblée vivante

(Première partie)

La tâche de l'équipe liturgique

Quelle est la tâche d'une équipe liturgique dans le contexte d'aujourd'hui qui est celui d'un éventuel grand écart entre d'une part, l'indispensable fidélité à ce qu'est la liturgie et d'autre part, l'attente pressante d'une grande partie du peuple de Dieu qui souhaite des célébrations plus « vivantes », plus « participatives » ? La question est posée, tentons d'y répondre concrètement !

Partons de ce qui constitue la raison d'être d'une équipe liturgique : « Une équipe d'animation liturgique se met au service de l'assemblée pour l'aider à prendre en charge elle-même sa propre prière. Elle ne vise pas à tout faire elle-même, elle cherche à promouvoir la participation active de tous les membres du corps du Christ, rassemblés pour célébrer leur Dieu, Père, Fils et Esprit, et entrer ainsi progressivement dans le 'Mystère', par le jeu de l'action liturgique ». Voilà ce que l'on pouvait lire dans les fiches de formation pour animateurs de célébration émanant du Centre national de Pastorale liturgique en France. Cette perception des choses est toujours pertinente. Et dès à présent, soulignons que le cœur de la tâche d'une équipe liturgique est en effet de chercher à promouvoir la participation active de tous les membres de l'assemblée qui célèbre son Seigneur. Une équipe liturgique est mise en place pour aider l'assemblée à prendre en charge sa propre action de peuple de Dieu (selon l'étymologie du mot liturgie). Le ton juste est donné, nous semble-t-il.

La constitution de l'équipe liturgique

Il nous paraît d'emblée important de prendre acte que ce ne sont pas nécessairement les mêmes personnes qui doivent concevoir, préparer et animer jusqu'au détail et tous ensemble les divers éléments qui constituent une liturgie. L'équipe liturgique doit avoir une vue d'ensemble concernant les temps et fêtes liturgiques et c'est elle qui confiera les missions aux responsables des différents services liturgiques qui doivent être rendus. Pour cela, il est impératif que les membres de l'équipe soient des chrétiens formés en liturgie. Certains ayant fréquenté des centres et des sessions de formation, mais tous se formant en permanence grâce à la consultation personnelle, mais aussi en équipe, d'ouvrages et de revues liturgiques et, si possible, en participant aux rencontres diocésaines et plus locales qui sont proposées. C'est cette formation, initiale et permanente, qui leur permet d'accomplir leurs tâches concrètes et de réflexion en s'appuyant sur des référentiels sérieux. C'est cette base qui va assurer ce que nous désignons par « l'indispensable fidélité à ce qu'est la liturgie ». Même dans l'Église la gentillesse ne tient pas lieu de compétence.

Le prêtre, le diacre, l'animateur des chants, le responsable d'une équipe de lecteurs, celui des acolytes, de l'équipe d'accueil, de l'équipe chargée du décor flo-

ral... sont des personnes qui font partie naturellement de l'équipe liturgique. Ils en sont les permanents. Ils s'adjoignent occasionnellement, au gré des besoins, des temps liturgiques et des circonstances, d'autres personnes telles que les responsables de la catéchèse, de l'équipe solidarité, des visiteurs de malades, de l'animation pastorale des groupes de jeunes, d'une équipe de partage biblique, etc. Chacun aura évidemment à communiquer à son équipe, à ses collaborateurs, non pas seulement ce qui est à exécuter par « des ordres venus d'en haut », mais bien à partager les enjeux et les motivations des missions de service qui sont les siennes et, dans l'autre sens, à relayer vers l'équipe liturgique les questions qui se posent et les suggestions qui émanent de leurs groupes et pastorales.

L'esprit de l'équipe liturgique

Il nous semble essentiel, vu l'expérience engrangée dans les domaines de la formation et de l'accompagnement de nombreuses équipes liturgiques, d'évoquer dès à présent l'esprit qui devrait présider à toute rencontre de l'équipe liturgique. Il ne peut y avoir « ceux qui savent tout sur tout » qui négligent la pensée, les réactions, la sensibilité des autres. Il est essentiel d'écouter les échos du terrain et d'être ensemble antenne des diverses composantes de la communauté chrétienne locale avec ses réactions, ses propositions, ses engagements, ses limites et richesses.

Bien entendu, entre ces échos et la nature profonde de la liturgie, il peut y avoir (il y a régulièrement) des apparentes ou réelles divergences, voire incompatibilités. La dynamique à adopter dans ces cas-là est celle de se mettre ensemble, de faire équipe, pour chercher comment solutionner ce « grand écart » que nous citons en introduction. À l'expérience toujours, ce qui fait le malheur de nombreuses équipes liturgiques, c'est quand « les savants » rejettent d'un revers de la main toutes réflexions ou propositions qui leur paraissent inadéquates (et qui le sont peut-être vraiment), généralement sans apporter les arguments qui justifient leur point de vue et surtout en exprimant un sentiment paternaliste de compassion, d'agacement, et parfois de mépris à l'égard de « ces pauvres ignorants ». Relever le défi du « grand écart » demande au contraire de se mettre ensemble face aux questions qui se posent pour, grâce aux connaissances, aux compétences et à la sensibilité de chacun, apprécier, selon des critères les plus objectifs possible, ce qui peut être rencontré parmi les attentes des assemblées moyennant les adaptations à effectuer. Espérer des célébrations nourrissantes, vivantes, belles, participatives et communautaires n'est que normal et sain pour « des chrétiens qui en veulent ». La question est évidemment de s'entendre sur ce que recouvrent ces mots et donc ces attentes et de vérifier ce qu'il est juste et bon d'agir grâce à la liturgie et dans celle-ci.

Une équipe liturgique doit donc invariablement et simultanément cultiver sa dynamique interne faite de fraternité et de sens du service au Seigneur et aux assemblées qui composent la communauté chrétienne. Trois éléments essentiels concourent à cela : d'une part, soigner les éléments qui créent et entretiennent la convivialité (le petit verre, les biscuits, la chaleur de l'accueil, la qualité d'écoute...) ; d'autre part, cultiver l'esprit communautaire qui est suscité par la prière commune et le rappel incessant du service à rendre humblement ; et enfin assurer la qualité de l'animation des réunions (convocations avec ordre du jour et éventuelle documentation reçue bien à temps, documents nécessaires au travail du jour

mis à la disposition de tous les membres, et bien évidemment qualité, compétence et souplesse de l'animateur/trice).

Les équipes liturgiques ont à servir des assemblées parfois fort différentes l'une de l'autre. Ces différences sont dues à la situation géographique, à l'histoire, à la composition sociologique de ces assemblées étant entendu que de plus en plus d'équipes liturgiques travaillent aujourd'hui au service d'unités pastorales regroupant plusieurs paroisses, quartiers, villages, et qu'en outre les attentes et profils réels d'assemblées différentes réunies au sein d'une même unité pastorale sont souvent très variées : assemblées plus traditionnelles (souvent d'un âge moyen avancé), messe des familles, célébration avec mouvements de jeunes, eucharistie d'un « dimanche autrement » qui regroupe de nombreuses familles invitées par la catéchèse et peu familiarisées avec la liturgie, etc. On le voit, c'est vraiment un esprit de service qui demande de grandes facultés d'écoute, d'adaptation et de créativité en plus de la compétence liturgique à toujours développer.

Le fonctionnement d'une équipe liturgique

Une équipe liturgique est, la plupart du temps, une des équipes permanentes qui procure une vitalité et rend de multiples services à la communauté chrétienne dont elle est issue. Elle se réunit régulièrement pour préparer, souvent animer et évaluer la vie liturgique de la communauté locale. Cependant il est très rare qu'une équipe liturgique puisse se réunir chaque semaine, même si les services à rendre sont au moins hebdomadaires en ce qui concerne l'eucharistie dominicale (et nous ne parlons pas encore des autres célébrations : funérailles, baptêmes, mariages, célébrations de la Parole dans divers groupes, messes de semaine, prière des heures, etc.)

La plupart du temps, les réunions sont prévues mensuellement ou par temps liturgiques. Mais cela signifie que tout le travail ne se fait pas au cours de ces réunions. Les rencontres de l'équipe liturgique servent souvent à baliser les services que chacun doit rendre, compte tenu d'une vue d'ensemble, bien évidemment. C'est donc de ce dernier élément qu'il faut partir. Il faut d'abord avoir une vue d'ensemble du temps liturgique concerné ou du mystère du jour à célébrer avant d'entrer dans les détails et dans les fonctionnalités (qui va faire quoi).

Cela signifie que l'équipe liturgique va, suite à ses réunions, donner des orientations et des consignes à divers groupes, à diverses personnes, pour qu'elles puissent préparer concrètement les célébrations, et le plus souvent les animer. L'équipe liturgique, si possible avec ces personnes, va par la suite évaluer, par exemple à la fin d'un temps liturgique, si ce qui était proposé était juste liturgiquement, adapté aux assemblées, si ce qui avait été décidé a effectivement été mis en œuvre et si non, quel en est le motif, quelles ont été les réactions dans les assemblées, et qu'envisager comme éventuelle progression ou nouveauté à introduire dans le futur.

C'est en fonction de la disponibilité des membres de l'équipe liturgique que son agenda sera planifié. D'autre part, il est sain qu'une telle équipe soit nommée pour un mandat clairement situé dans le temps. Des services qui ne correspondent pas à un mandat clair dans ses missions et dans sa durée risquent toujours de deve-

nir des potentats, de scléroser les possibilités de progression et de changement, et de décourager ou d'empêcher de nouvelles vocations et donc des chrétiens porteurs de questions et d'idées neuves de s'engager dans l'équipe.

Mais il existe un autre mode de fonctionnement d'équipe, c'est lorsque les responsables d'un groupe ou d'une pastorale particulière reçoivent ou prennent la responsabilité de la préparation et de l'animation d'une célébration ou plus rarement d'un temps liturgique. C'est par exemple l'équipe des catéchistes qui préparent une célébration de premières communions ou de confirmation ou encore veut animer quelques célébrations d'initiation à l'eucharistie, ou aussi quand l'équipe solidarité prend la responsabilité d'animer l'ensemble des dimanches de l'aveugle ou du carême. Dans ce type de cas, un tout autre problème se pose. Et c'est le suivant : souvent ces personnes ne sont pas formées et compétentes pour préparer, animer et évaluer une action liturgique, encore moins au service d'une assemblée qui dépasse largement le cadre des membres habituels de leur pastorale ou mouvement.

Dans de tels cas, il est intéressant que les deux types d'équipe (l'équipe liturgique et l'équipe d'animation d'un groupe, mouvement ou pastorale) puissent travailler de concert. Les uns pour aider efficacement à construire des liturgies pleines de richesses, les autres pour apporter l'éclairage des spécificités propres à leur groupe. Souvent les connexions sont difficiles à établir, tant les attentes sont différentes, les pratiques et les parcours fort ancrés, les formations (s'il y en a) totalement étrangères l'une à l'autre. Les membres de l'équipe liturgique font souvent alors figure de censeurs, d'empêcheurs de célébrer tel que souhaité, de gardien de règles strictes et sclérosées qu'ils défendent comme un monopole et qui empêchent la communauté chrétienne de vivre. Il faut beaucoup de souplesse, d'intelligence pastorale, de sens des relations, de connaissances et d'appréciations mutuelles pour dépasser ces jugements et a priori. En clair, c'est en amont qu'une qualité de vie communautaire peut préparer les esprits. Rien d'ailleurs ne sert de crispier les relations. Ce n'est aussi que dans la durée, au fil d'une histoire vécue ensemble et de relations communautaires tissées patiemment qu'une telle collaboration s'avérera fructueuse.

La préparation d'une célébration ou d'un temps liturgique en équipe

Pour pouvoir préparer puis animer une célébration eucharistique, et davantage encore l'ensemble d'un temps liturgique, il nous semble important que l'animateur de l'équipe liturgique domine évidemment les étapes d'une réunion qui veut assumer ses missions.

Nous avons déjà insisté plus haut sur la nécessité de bonnes convocations, de l'intelligence dans la constitution de l'équipe, du rappel de l'esprit de service, de l'accueil et du confort psychologique et spirituel à assurer envers des personnes pour la plupart bénévoles et aux formations diverses, de la normalité de vivre une réunion d'équipe liturgique dans la mouvance de la prière. Techniquement, l'animateur d'une équipe liturgique aura aussi préparé pour chacun la documentation né-

cessaire qui sera utilisée en cours de réunion. Les objectifs de la réunion et un schéma de travail seront clairement annoncés. Voici un exemple type de schéma :

1) La découverte de la Parole de Dieu (textes du jour ou du temps) permet de relire les divers textes (chacun les ayant déjà lus avant la réunion, si possible), d'approcher les relations et les points forts contenus dans chaque texte et de procéder à un partage où chacun peut réagir, questionner, dire éventuellement comment il ressent cela dans sa vie, dans celle de sa communauté.

2) La mise en lumière de la ou des dominantes (les « mystères » du temps, du dimanche, d'une célébration particulière) rappelle que l'on ne célèbre pas « un thème » (exemple : le pardon, la bonté, la route...) mais qu'on célèbre toujours une personne (exemple : Jésus-Christ ressuscité qui pardonne, qui révèle la bonté du Père, qui remet debout sur la route...). Cette mise en lumière va engendrer une certaine unité dans la célébration car c'est autour du mystère du jour qu'elle se construira.

3) Le choix des éléments concrets de la célébration est rendu possible lorsque l'animateur de l'équipe fournit des orientations pour que les personnes compétentes dans les divers domaines puissent choisir le type de chants en fonction du temps liturgique (répertoire du carême, du Temps de Pâques...), de la Parole de Dieu (lectures) et donc des dominantes de la célébration. C'est aussi choisir les rites particuliers à mettre en valeur en fonction des mêmes critères (textes, temps liturgique, dominante). Pendant le carême, par exemple, on peut choisir de déployer plus que de coutume des rites pénitentiels. C'est encore choisir les textes à composer (monitions, prières, introductions). Tout cela en fonction du(des) type(s) d'assemblée(s) concrète(s) que l'équipe liturgique se propose de servir.

4) Rendre possible la création des éléments concrets de la célébration : le travail de création et de réalisation concrète est souvent à effectuer après la réunion de l'équipe liturgique. Ce n'est en effet pas à 8 ou 12 personnes que l'on peut efficacement rédiger des textes, composer des bouquets, choisir les chants, etc... d'autant plus que tous les membres ne sont sans doute pas compétents pour chacune de ces missions. C'est pourquoi elles seront confiées à des personnes qualifiées.

Luc Aerens

Dans le prochain numéro : la créativité liturgique « durable » et des exemples concrets.